



Minutes from the Half-Yearly General Members' Meeting dated 17th of February 2025

Half-Yearly General Members' Meeting of the Economics and Business Faculty Associations Groningen

Date: 17th of February 2025

Time: 19.00

Location: Cafe de Sleutel

Presence list: Alvin Hallberg, Anna Fekkes, Anna-Claire van Wesel, Anouk Scholten, Betty Schmitz, Casper Postma, Coen Timte, David van Elsdingen, Emma van der Meer, Eva Beukers, Eva Madsen, Evelina Barbu, Feline Zeeman, Femke Postma, Floor Kluijtmans, Frank Pauwels, Freeke Boerrigter, Harmen Musch, Hein Jalving, Heleen Hulsebosch, Hugo Groote Veldman, Jamie Smulders, Jara Scholten, Jarno Prins, Jasper Vermeer, Jasper Wellink, Jesse Indrisie, Jonas Driessen, Joost Cromheecke, Jorik Tent, Josefien Hoogers, Julienne Ijzerman, Julius Veenstra, Jurgen Bouwhuis, Kaj van Ommen, Kamiel Eising, Karl Kölsch, Laura Klijn, Lianne Alberts, Lorena Dinu, Lyon Roeterdink, Lynn Bulthuis, Maja Rovis, Manouk Hof, Mark den Boer, Marre van Keulen, Marthe Wiendels, Mattijn Jorna, Michelle van Nunen, Milo van den Dool, Nanne Postma, Niels Veldhuizen, Olivier Tönis, Pien Kokelenberg, Puck Koopman, Robin van der Meijden, Ryan Brink, Sam Eelman, Sam Koster, Stella Versteegen, Tessa Rip, Tim Bruggink, Veerle de Graaf, Vera Kodde, Victoria Dignes Lacerda, Willemijn Muller, Wouter Lamers, Wouter Voskuilen, Yasmine Al Mashta, Zohal Faizi



1. Opening

Koen Oude Avenhuis: Ladies and Gentleman, welcome to the Half-yearly General Members' Meeting of the Economics and Business Student Association Groningen. Are there people in the room who are not a member of the EBF? Then please raise your hand. Does anyone want to object to them being present at the meeting? Then after the following drop of the hammer the meeting is officially opened.

2. Announcements / Incoming Documents

Koen Oude Avenhuis: For the announcements and incoming documents I would like to give the word to the Secretary & HR Officer of the EBF Board, Stella Versteegen.

Stella Versteegen: The EBF Board has decided to not print the document for the Half-yearly General Members' Meeting. The documents can be found in your email, on the EBF Website. Mobile phones should only be used for reading the documents. There is no smoking allowed in the room. Everyone needs to sign the presence list. If anyone has not done so, could they please do so now? When someone has a question, this should be made clear by raising your hand in the air. For people that ask a question, please stand up and clearly state your first and last name. If someone wishes to leave the room, they should let the Secretary & HR Officer know. There are no incoming documents.

3. Establishment of the Agenda

Koen Oude Avenhuis: No supplements to the agenda were submitted within the set period. Hence, the agenda is hereby established.

4. Approval of the minutes from the General Members meeting dated 1st of July 2024

Koen Oude Avenhuis: The minutes of the yearly General Members' Meeting dated on the 1st of July 2024 were recorded by the Secretary & HR Officer and will now be discussed. The minutes could be downloaded on the EBF website before the meeting and grammatical mistakes can be handed in on paper. Right now, comments can be made concerning the content of the minutes. Are there any comments concerning pages 1-5? 6-10? 11-15? 16-20? 21-25? 26-30? 31-35? 36-40? Are there any comments at all? No. There are no objections or corrections to the minutes. The minutes are therefore confirmed without any changes.

5. Establishment Half-Yearly Report EBF Board 2024-2025



Koen Oude Avenhuis: I would like to give the word to Lianne Alberts, the Chairman of the EBF Board 2024-2025, to give a presentation concerning the Half-Yearly Report EBF Board 2024-2025. Due to environmental reasons, the EBF Board 2024-2025 has decided to only print the mandatory physical documents according to the articles of association. The documents can be downloaded on the EBF website and in the EBF app.

Presentation Lianne Alberts

Koen Oude Avenhuis: Thank you for your presentation Lianne. Questions can be asked per topic and if there are no questions for a board member in the first round then the second round will be automatically skipped. The task division of the EBF Board is presented on page 4 of the documents. Is there a need for a first round of questions for Lianne Alberts?

Frank Pauwels: Thank you for your presentation Lianne. It was really interesting. I have a question about your policy point regarding the Master Communities. You serve, if I'm correct, 8 masters in total but only 8 board members. If you take a look at other associations like us FSG, but also TeMa and VESTING, we are a fulltime board with only 6 board members that serve only 4 masters. Do you think it's even realistic that you as EBF have 8 board members serving 8 masters and three bachelors and don't you think you have to outsource these masters because regarding the policy, is it necessary?

Lianne Alberts: Thank you for your question. This is something we're looking into really actively, regarding with our strategic plan we are starting with it and the internal organisation is something we take into account as well. However, we are now starting to pilot it with 3 masters and we are going to find out along the way how we can best serve all 8 of them successfully.

Anouk Scholten: Thank you Lianne for your clear presentation. I've a question also about the master communities, but then on your website, a new page that you launched. How is the engagement measured and if it is measured, what are the key takeaways?

Lianne Alberts: I will pass this question on to our IT & Marketing Officer.

Robin van der Meijden: Okay, the Master Community Page is measured with Hotjar. Which checks the user behaviour on every page of the whole website. We found that some master communities get more attention than other master communities. I'm still writing a report about it and it will be done this year. So we will have the whole rapport this year and then I can say more about this. For now, this is it.

Heleen Hulsebosch: Thank you for your clear presentation. It's nice to see that you're making an effort in collaboration with the Master Directors. And this can be quite



challenging to make these connections stay, so my question is: how do you plan on sustaining a tighter collaboration with your master program directors, including following years when this will not be part of your policy?

Lianne Alberts: Thank you for your question. We're really into the starting phase of this collaboration, so we're not quite sure how we will even do it yet, so I can't say too much about it. However, we have some brainstorm sessions planned with them, and for the coming years, we will give it to our successors. We will communicate this to our successors that it is a really important part of being a study association, and we believe that once we have been through the starting phase, it will be easier to continue doing so.

Jasper Vermeer: Thank you for your presentation. I have a question concerning the Whatsapp Communities. How have you structured these and how are you planning on measuring the success or positive impact on these?

Lianne Alberts: Thank you for your question. Right now, every specific bachelor and master program we are serving has a complete community. And within the community, every course has its own group chat so students can, from the community, answer all the different groups and communicate with all the different courses specifically. There is no specific way to measure this, however, we've been in contact with students and we will continue doing so, so we can hear what they think about it and how we can optimize it for upcoming years.

Koen Oude Avenhuis: Is there a need for a second round of questions for Lianne Alberts?

Koen Oude Avenhuis: Is there a need for a first round of questions for Zohal Faizi? Then the second round is automatically skipped. Is there a need for a second round of questions for Stella Versteegen? If not, the second round is automatically skipped. Is there a need for a first round of questions for Veerle de Graaf, concerning non financial questions? If not, the second round is automatically skipped. Is there a need for a first round of questions for Robin van der Meijden? If not, then the second round is automatically skipped. Is there a need for a first round of questions for Jarno Prins? Then the second round is immediately skipped. Is there a need for a first round of questions for Puck Koopman? If not, the second round is automatically skipped. Is there a need for a first round of questions for Pien Kokelenberg? Then the second round is automatically skipped. Are there general questions at all? Is there a need to put it to a vote? Then upon the following drop of the hammer, the Half-Yearly Report of the EBF Board 2024-2025 will be established.

6. Proposal and amendment for Bylaw-adjustment

Koen Oude Avenhuis: I would like to give the word to Lianne Alberts, the Chairman of the EBF Board 2024-2025, to give a presentation concerning the proposal and



amendment for the Bylaw-adjustment. Due to environmental reasons, the EBF Board 2024-2025 has decided to only print the mandatory physical documents according to the articles of association. The documents can be found on the EBF website and in the EBF app.

Presentation Lianne Alberts

Koen Oude Avenhuis: Thank you Lianne for your presentation. So we're first going to start with questions concerning the proposal and amendment of the Bylaw-adjustment of article 10. Contribution and membership. Are there any questions about this first topic? Is there a need to put it through a vote? Then, upon the following drop of the hammer, the proposal and amendment of the Bylaw-adjustment of article 10, Contribution and Membership will be established.

Are there general questions concerning the proposal and amendment of the Bylaw-adjustment of article 21, Donorship? Is there a need to put it through a vote? Then, upon the following drop of the hammer, the proposal and amendment of the Bylaw-adjustment of article 21, Donorship will be established.

7. Proposal to adjust the declaration policy for the Executive Boards and the EBF Board

Koen Oude Avenhuis: I would like to give the word to Veerle de Graaf, Treasurer of the EBF Board 2024-2025 to give a presentation about the proposal to adjust the declaration policy for the Executive Boards and the EBF Board.

Presentation Veerle de Graaf

Koen Oude Avenhuis: Thank you Veerle for the presentation. Is there a need for a first round of questions for Veerle de Graaf about the proposal to adjust the declaration policy for the Executive Boards and the EBF Board? No? Then the second round is automatically skipped. Then upon the following drop of the hammer, the proposal to adjust the declaration policy for the Executive Boards and the EBF Board is established.

8. Establishment Half-Yearly Financial Report EBF Board 2024-2025

Koen Oude Avenhuis: I would like to give the word to Veerle de Graaf, Treasurer of the EBF Board 2024-2025 to give a presentation about the Half-Yearly Financial Report of the EBF Board 2024-2025. This can be found on page 31 of the documents. Due to the sustainability policy, the EBF Board 2024-2025 has decided to only



print the mandatory physical financial documents according to the articles of association. The documents can be downloaded on the EBF website and the EBF app.

Presentation Veerle de Graaf

Koen Oude Avenhuis: Is there a need for a first round of questions for Veerle de Graaf about the Half-Yearly Financial Report?

Milo van den Dool: Thank you for your presentation. I was wondering how you justify the new promotion video with under branding with the lower acquisition income and why you revised all those committee budgets but still the under branding this video.

Veerle de Graaf: You mean the EBF Promotion videos? For the EBF Promotion video, the costs were made last year and that was a project from last year, so that will be paid off in the upcoming five years. I didn't make the decision this year so we didn't take into account the acquisition this year.

David van Elsdingen: Thank you for your presentation. I had a question about the acquisition revenue, it went down with 20000 euros, you're making a loss of 22000 euros. This is quite significant, do you think it's a one time thing this year or how are you going to plan this for the future?

Veerle de Graaf: So I'm going to take this into account for making budgets for next year, as this is a big change for this year, I couldn't have anticipated it and we will take this into account for making new budgets and look at it for all the expenses we can make for next year.

Koen Oude Avenhuis: Is there a need for a second round of questions for Veerle de Graaf?

Jonas Driessen: Thank you for your presentation. I have a question about the active member expenses, I noticed you told us about splitting the two active members weekend events, like the first one and the second one, however, I noticed the budget was still decreased by 2000 euros. Don't you think it's dangerous to save money on your active members since they're like the foundation of your association?

Veerle de Graaf: Thank you for your question. Firstly, we did expect the active members to be less expensive, however after, we wanted to invest back into the active members day, therefore a lot of money is going into there, however, we didn't want to spend the money to spend the money. Therefore, we think we can organise a very nice day to keep enhancing their community. However, not more money is needed.

Hugo Groote Veldman: Thank you for your presentation. I was wondering about the acquisition



revenue, you said you will take this into account for next year. So you think it's a structural thing? Or do you think it's gonna be up next year again?

Veerle de Graaf: I think I will look into this in the upcoming six months, for this year, I was still the at the half yearly general members meeting, therefore I revised this budget, however it has to be taking this into account for the upcoming budget.

Koen Oude Avenhuis: Are there any more general questions concerning the Half-Yearly Financial Report of the EBF Board 2024-2025? is there a need to put it to a vote? Then, upon the following drop of the hammer the Half-yearly Financial Report of the EBF Board 2024-2025 is established.

9. Any other business

Jara Scholten: Ha Lianne, Het is inmiddels al meer dan een halfjaar geleden dat ik de voorzittersscepter aan jou heb overgedragen. In het begin vond ik dat best spannend. Zou onze prachtige vereniging aan het eind van jouw jaar nog overeind staan met jou op de troon? Tot mijn opluchting staat alles een halfjaar later nog stevig overeind. Maar dit komt vooral dankzij de fantastische basis die ik heb neergezet natuurlijk. Je hebt in een halfjaar tijd bewezen dat je niet bang bent om je eigen stempel op de vereniging te drukken. Als eerste voorzitter in jaren heb jij de onderverenigingen eindelijk tevreden gekregen door consessies te doen, mooi om te zien. Wel heb ik gehoord dat de emotionele gemoederen tijdens de PV's soms hoog opliepen. Blijkbaar heb je mijn ijskoude houding niet helemaal onder de knie gekregen, maar je hebt nog even. Niet alleen mijn ijskoude houding, maar ook mijn strenge aanwezigheidsregime is overboord gegooid hoorde ik. Het hele bestuur vrij laten nemen wanneer ze maar willen vind ik wel een gedurfde strategie. Al is dit natuurlijk ook in jouw eigen belang, zodat jij ook nog even twee keer per week les kan geven als student-assistent. Ik weet niet waar je de tijd vandaan haalt, maar respect. Verder kan je speech op de EBF Conference natuurlijk ook niet onbesproken blijven. Het was lekker kort, krachtig en een tikkeltje saai. Dat laatste geldt trouwen niet voor sommige andere dingen die jij de afgelopen tijd hebt uitgespookt, zoals regelen met mijn secondant Pelle tijdens de midyear party. Jij zei zelf ooit dat wij veel eigenschappen gemeen hebben, maar efficiëntie is daar blijkbaar niet één van. Jij bent zelfs behoorlijk inefficiënt, want die punten had je allang, terwijl zo'n midyear party nou juist de uitgelezen kans is om je score in het regelklassement te verhogen. Alle grappen daargelaten, je doet het ontzettend goed als voorzitter. De EBF draait als een trein, de sfeer zit er goed in en je hebt laten zien dat je niet alleen de titel draagt, maar ook echt de verantwoordelijkheid pakt. Bij je inhamering zei ik al dat je de potentie had om op veel vlakken een veel betere voorzitter te worden dan ik. Je jaar is pas halverwege, maar ik kan nu al zien

dat die voorspelling klopt. Lianne je doet het fantastisch en jouw bestuur boft maar met zo'n goed opgeleide voorzitter. Liefs, Niek. P.S. Een dikke SO naar emeritus chair of chairs Koen voor het technisch voorzitten van deze vergadering.

Lieve lieve Zohal, Wat een doodsangsten heb ik uitgestaan toen ik het stokje moest overdragen aan jou. Mijn giechelende opvolger die veel te veel houdt van een goede roddel, foute grap en most of all; drama. Gaat dat wel goed komen vroeg ik mij af. Gelukkig had je net als ik een ietwat strenge voorzitter, iets wat jij zeker nodig hebt om een beetje met beide benen op de grond te blijven staan. En iets wat ik overigens zelf wel herken, misschien verschillen we dan ook helemaal niet zo veel als ik dacht ;). Jij en Lianne moesten net als Niek en ik veel met elkaar op pad, veel bespreken en veel in de gaten houden. Maar dit lijkt je uitstekend af te gaan. Ik zie glazen bubbels voorbij komen op kwartaaloverleggen, de sfeer binnen het bestuur zit er nog altijd goed in en ondertussen denderd de trein, wat een bestuursjaar heet, alsmáar door. In het begin van het jaar hadden we nog redelijk veel contact, ik was dan ook wat vaker in Groningen en kreeg nog het een en ander mee. Maar de afgelopen tijd hoor ik je een stuk minder, ik hoop maar dat dat een goed teken is. Je bent natuurlijk ook druk bezig met je taken; met TikToks maken en op skitrip gaan, met feestjes en met boekenlijsten maken ... hoop ik. Van een vice-voorzitter wordt vaak gevraagd wat hij of zij nou eigenlijk doet. Gelukkig heeft onze mooie positie er een prachtig project bij gekregen in de afgelopen jaren; IDP! Natuurlijk komen er nog steeds veel vragen kijken bij een nieuw project. Wat wordt onze target group, hoe draaien we het beste de acquisitie en hoe werken het bestuur en de commissie het beste samen. Maar, de groep is er inmiddels en ik hoor alleen maar goede verhalen! Terwijl de commissie en de groep elkaar leren kennen, vergeet niet dat ook jij onderdeel gaat zijn van die groep en geniet er maar lekker van, ondanks al het geregeld eromheen. Samen met TED op 17 april en Conference in het najaar belooft het nog een mooie tweede helft te worden Zohal. Van dat genieten maak ik me overigens weinig zorgen hoor. De mooie plaatjes, brakke filmpjes van kantoor en dronken appjes die worden uitgewisseld met een oud carrière doen me heel goed. Beloof me alleen dat jullie niet gaan vechten om dezelfde man met z'n allen ;). Lieve Zohal, ik ben ontzettend trots op hoe je je profileert binnen de groep. Vice kan een wat lastige positie zijn als tweede man, in jouw geval vrouw, van je chair maar ook die ook haar eigen meer dan volle takenpakket heeft. Maar het lijkt erop alsof je het goed managed, eigen belang en dat van anderen goed kan afwegen en daarover communiceert. Doe je goed Zohal! Ik ga je de komende tijd niet zien, gezien mijn tripje naar het buitenland, dus ik verzoek bij deze een vice uitje te plannen zodra ik terug kom! Fijn dat ik je nog lekker heb kunnen knuffelen afgelopen mid year en we zien elkaar heel gauw. Ontzettend veel succes en plezier de komende tweede helft, en kijk alvast uit naar de derde. Dikke kus en knuffel, Pel.

Lieve Stella, Het is al een meer dan 10 maanden geleden dat ik wist jij mijn kandi zou worden. Gelijk leek je al de perfectie seccie; zaakjes goed op orde, hard werkend en erg enthousiast over deze prachtige functie. Aan het begin was je dan wat onzeker en wist je niet echt wat je allemaal moest doen, maar al snel leek je het allemaal wel onder controle te hebben. Je had dan ook

verrassend weinig vragen aan het begin van jouw bestuursjaar. Het was soms zo verdacht stil dat ik dacht dat alles jou wel soepeltjes verliep. Dit blijkt echter niet helemaal te kloppen. Toen ik voor deze speech wat juice over jou ging navragen kwam ik erachter dat jij misschien wel de grootse fout die als seccie kon maken had gemaakt. Ledenadministratie is namelijk best belangrijk als seccie. Maar jij kreeg het voor elkaar om al je leden te verwijderen van het systeem, hoe krijg je het voor elkaar?! Je mag in een bestuursjaar aardig wat fouten maken maar zulke dingen gaan wel heel erg ver. Je mag van geluk spreken dat jullie zo'n IT mannetje in het bestuur hebben om het op te lossen want anders had je de vereniging wel kunnen opdoeken. Gelukkig lijkt dit een van je enige fouten te zijn en gaat het allemaal zijn gangetje wel. Al moet ik zeggen dat het mij ook niet verstandig lijkt om met je actieve leden te regelen, al helemaal niet degene die je zelf begeleid. Dit levert alleen maar drama op, of in het enkele geval een relatie maar dat kan je beter aan Tim vragen. Misschien dan toch wat minder zuipen zodat je wat verstandigere keuzes maakt, want ook bij je eigen consti al om half 11 sneuvelen is ook nou niet helemaal de bedoeling. Maar Stella, ondanks dat je af en toe iets te diep in het glaasje kijkt heb jij je zaakjes altijd goed op orde en dat is iets waar je zeker trots op kan zijn. Het is bewonderenswaardig hoe steady jij bent en alle balletjes hoog houdt. Ik heb er ook alle vertrouwen in dat je dit de komende maanden kan volhouden. Probeer er zoveel mogelijk van te genieten want voor je het weet is al weer voorbij. Liefs, Thijs.

Ha Jarno, CBCCCCCCCC!!!! Zit je dan een half jaar later als het pronkstuk van je bestuur. (Want dat ben je immers als CBC'er) Ik zal maar gelijk met de deur in huis vallen, je hebt het op werkgebied niet makkelijk gehad. Op acquisitie geluk wil het geluk je maar niet toelachen en lijkt elke deur dichtgetimmerd. Maar goed als opgeven in je DNA zat had je hier niet gezeten en ik ben er heilig van overtuigd dat je die pessimistische penningmeester wat gaat laten zien in het komende half jaar. Dan even verder naar onderwerpen waar het geluk je wel in toelacht. Ik heb namelijk begrepen dat jij een schatje hebt bij Panacea. Klasse kerel, dat is zelfs de meest hitsige gast uit mijn bestuur niet gelukt. Verder ligt Tristan trillend in bed als hij denkt aan het liter-klassement. Een volgens hem "record voor de eeuwigheid" ga jij na een jaar van hem overnemen op dit tempo, mooie super student ben je ook! Ook heb ik gehoord dat jou sustainability hart harder dan ooit is gaan kloppen, je zei zelf tegen mij: "echt leuk, zo heb ik ook nog contact met andere verenigingen en die zijn allemaal van ons onder de indruk" Mooi om te zien dat je je inzet voor de toekomst van mijn en jouw kinderen! Maar of dit nou allemaal wel je prioriteit moet zijn, dat weet ik nou nog niet. Maar als ik één ding weet, dan ben je toch wel eigenwijs genoeg om te doen wat je zelf wil! Jarno, je bent met een fantastisch jaar bezig waarin je echt aan het ontwikkelen bent. Ik ben enorm trots om te zien hoe jij je jaar oppakt en weet zeker dat het vat nog lang niet leeg is. Ik kon er zelf helaas vanavond niet bij zijn maar ik wil je via deze weg succes wensen en heel veel succes voor het aankomende halfjaar. En vergeet nooit, Bestuur ben je maar voor even, CBC'er ben je voor je hele leven! CBC!!!

Lieve Robbie, Al een half jaar verder zijn we ondertussen! Het voelt als gisteren dat wij een koffietje deden en dat ik dolblij het bestuurshok in kwam

lopen verkondigend dat ik mijn nieuwe kandi al had gevonden. Het duurde even voordat ik iedereen ervan had overtuigd dat dat echt kwam omdat je zo veel interesse en goede ideeën had om de marketing maar vooral de data omhoog te helpen, en niet omdat je een knappe gast was. Pelle daarentegen wilde jou hoe dan ook in het bestuur om deze reden, jouw neppe liefdesverklaringen naar hem toe voelden voor hem dan ook meer dan echt. Maar nee, jij hebt gewoon lekker burgerlijk een vriendin waar jij maar al te graag tijd voor vrijmaakt. Dronken eerder weggaan bij het EBF Festival om met de schoonouders uit eten te gaan leek jou dan ook een geweldig idee. Gelukkig kan zij hier om lachen en heb jij iemand waar je in alle rust op terug kan vallen in dit hectische jaar, wat je volgens mij goed kan gebruiken. Je hebt begin dit jaar laten doorschemeren dat ik je toch een beetje voorgelogen had wat betreft hoe druk je zou zijn met jouw bestuursjaar, nogmaals mijn excuses daarvoor ik wilde je gewoon erg graag als mijn opvolger. Maar volgens mij heb je ondertussen de balans goed gevonden en waardeert iedereen het om jou om zich heen te hebben. Volgens de meiden ben je de perfecte broer die voor hen zorgt als zij weer een emotioneel moment hebben, wat er trouwens een stuk meer waren dan ik en Wiek hadden in ons bestuursjaar, en maak je iedereen weer aan het lachen op een moment dat het minder gaat. Daar mag je ontzettend trots op zijn en ik hoop dat je deze positiviteit altijd vol mag houden. Maar dat is niet het enige waar je trots op mag zijn, want ik durf het na een onzeker begin toch echt te zeggen, de socials van de EBF zien er geweldig uit! Enigzins huiverig was ik toen jij besloot de gehele huisstijl aan te passen en helemaal je eigen weg te gaan, maar het is geweldig om te zien hoe jij hier je draai in hebt gevonden en je nu ook wat meer kan focussen op de dingen die je nog meer interesseren. Ik hoop dat je van de data en net zo van geniet als dat wij doen van de vele karaoke video's die we elke week mogen ontvangen van jou op het hok. Ja jij bent altijd druk, maar ik kan maar niet in mijn hoofd krijgen hoe je een lunch met je favoriete voorganger vergat wat er in resulteerde dat ik om 12 uur op het hok stond terwijl jij nog in je bed lag. Maar goed, dit moet je maar goedmaken met de volgende borrel, Fleur, Eline en ik wachten nog op de uitnodiging!!! En als die borrel er dan eindelijk komt zullen wij in ieder geval proosten op een tot nu toe al ontzettend succesvol jaar voor jou en je bestuursgenoten waar jullie trots op mogen zijn. Ook al vinden je commissieleden van Yearbook en Promo je misschien eng, ik weet dat er een hardwerkende en lieve gast achter die intimiderende jongen schuilt. Robbie ik ben trots op je en benieuwd naar wat je nog meer gaat brengen komend half jaar! Liefs Jara

Lieve Veer, Het is inmiddels alweer een halfjaar geleden dat ik het stokje aan jou heb overgedragen. En eerlijk gezegd vond ik dat in het begin best spannend. Gaat dat allemaal wel goed? Heb je alles onder controle? Niet omdat ik twijfelde aan jouw capaciteiten, maar vooral omdat jij zo bijzonder weinig vragen aan mij stelde sinds je geïnstalleerd bent. Waar ik mijn voorganger drie keer per dag appte met vragen deed jij dat misschien drie keer per maand. Dat zette me wel aan het denken: durf je geen vragen te stellen? Ben je koppig? Of snap je het oprecht gewoon allemaal meteen? Al snel bleek het antwoord op die vraag. Bij alle kasco-meetings, de updates en de checks werd keer op keer duidelijk dat je het eigenlijk allemaal gewoon prima op orde had. Geen losse eindjes en geen grote fouten, alles had je wel gefixt. Ik moet wel zeggen dat ik daar heel wat respect voor heb, niet veel

pennies doen je dat na. Maar er is nog iets waar jij een natuurtalent in blijkt te zijn, en dat is partyen. Ik moet toegeven, in het begin dacht ik dat je misschien een beetje overdreef met je grote praatjes over 'adten' en andere zuipverhalen. Ik verwachtte dat het enthousiasme wel zou afnemen zodra de druk van het kasco-leven echt begon. Maar nee hoor, ook die aanname klopte niet. Jij hebt keer op keer bewezen dat je moeiteloos een balans vindt tussen keihard werken en keihard feesten. Want eerlijk is eerlijk, je bent wel héél vaak in de stad te vinden, en niet nuchter. Dat je naast al je verantwoordelijkheden nog zoveel energie over hebt om te borrelen, feesten en vooral heel veel lol te maken, daar kan ik alleen maar bewondering voor hebben. En lol maken, dat doe je niet alleen op de borrels. Ook met de andere leden van de kascommissie heb je het afgelopen halfjaar ontzettend gezellig gehad. Met name met mijn voorganger heb jij een opvallend goede band opgebouwd. Ik moet toegeven dat ik daar in het begin even aan moest wennen. Mijn soms ietwat conservatieve opvattingen moest ik even aan de kant zetten, maar als ik zie hoe leuk jullie het hebben samen en hoe jij helemaal opbloeit, dan kan ik niet anders dan blij voor jullie zijn. Natuurlijk is het niet altijd makkelijk. Er zijn momenten waarop het tegenzit, waarop de druk hoog is en het misschien allemaal even niet zo soepel loopt. Maar als er iemand is die daar doorheen kan knokken, dan ben jij het wel. Jouw strijdbaarheid, doorzettingsvermogen en positieve energie zorgen ervoor dat ik er geen seconde aan twijfel dat je het komende halfjaar minstens zo goed zult doorkomen als het afgelopen halfjaar. Dus Veer, blijf genieten van de tijd die je nog hebt, blijf naar de feestjes gaan, blijf lachen, blijf knallen. En vooral: vergeet nóóit je liefde voor Exact. Die zou, als het goed is, altijd groter moeten zijn dan je liefde voor David. Liefs, Wieke

Lieve lieve Puck, Wat een half jaar is het ook voor jou alweer geweest! Als er iets te zeggen is over jou is het wel dat je geliefd bent onder de actieve leden. Niets is jou te gek en dat straalt je uit, vandaar dat iedereen zo makkelijk op jou afstapt en jij op hen, op meerdere manieren ;). Nee Puck het is altijd genieten met jou, goed dansen, goed praten en vooral goed drinken. Want ik heb genoeg rose flessen er doorheen gejaagd zien worden! En dat was soms toch ook echt een beetje aan jouw ogen te zien, want puck, ik heb jou meer scheel zien kijken dan wie dan ook van jou bestuur, en met Jarno erin zegt dat heel wat. Maar nee lieve puck het is juist enorm leuk om jou zo te zien genieten en je taken zo goed te zien uitvoeren. Jij en Stella hebben weer commissies neergezet waar jullie trots op mogen zijn en de feesten en evenementen zijn benoemenswaardig en herinneringswaardig, hopelijk herinner jij je de meesten ook nog. Niet alleen de mannen zijn gek op jou maar wij ook, blijf zo doorgaan dit komende half jaar en houd iedereen zo enthousiast als jij dat zo goed kan! Wie weet kan volgend jaar Sjaan dan wel langskomen op de midyear party. Liefs Jara

Haaa kandi Pien, nummer 8. Daar zit je dan, alweer een half jaar in je bestuursjaar. Hoe gaat het met je? Ik kan me voorstellen dat je heel wat moeilijke vragen op je af hebt gekregen—net zoals ik een jaar geleden. Toen was het ook al nauwelijks bij te houden. Maar goed, Pien, laten we het even over jou hebben. Ik moest even nadenken over wat ik over je zou zeggen, want binnen het bestuur kom jij toch altijd over als de wijze en verstandige bestuursgenoot. Daarmee vorm je een opvallend contrast met je voorgangers, die meestal bestonden uit luidruchtige, jolige, en niet onknappe

mannen. Waar je in het begin leek te worstelen met het sociale aspect van je functie—iets waarin je voorgangers juist uitblonken—heb je dat inmiddels verrassend goed onder de knie. Je kletst met Jan en Alleman en spreekt steeds zelfverzekerder. Hoe je dat zo snel voor elkaar hebt gekregen, blijft me een raadsel. Maar als het komt doordat je tijdens je aankondiging je tong in een van je voorgangers hebt gehangen, dan snap ik het wel. Daarnaast vallen al je initiatieven op. Van het regelen van indrukwekkende sprekers voor het *Women in Business* event tot je tomeloze inzet voor masterinitiatieven—je stort je overal vol enthousiasme op. Zelfs de schnabbels vanuit de universiteit laat je niet aan je voorbijgaan. Heeft iemand nog een minor nodig? Dan kunnen ze mevrouw Kokelenberg gewoon bellen. Misschien laat je je na je bestuursjaar ook wel verleiden tot een baantje achter de receptie, om eens een keer níét zulke moeilijke vragen te beantwoorden. En dan de *EBF Conference*. Niet per se vanwege de sprekers overdag, maar vooral vanwege de avond, waarop je ouders zouden langskomen. Victor drukte me op het hart om even met hen te praten—de traditie moest immers in ere worden gehouden. Dus terwijl jij naar de wc verdween, greep ik mijn kans. Wat begon als een kort gesprekje, mondde al snel uit in een gesprek met meerdere glazen wijn. Je vader nam zijn kans waar en vroeg me het hemd van het lijf over alle jongens waar jij mee geweest zou zijn. Ik heb natuurlijk een politiek correct antwoord gegeven. Maar goed, hoe zit dat eigenlijk? Ik hoor af en toe iets over een DJ die niet alleen goed is in plaatjes draaien, maar verder blijft het vrij stil om jou heen. Tot groot verdriet van papa Kokelenberg, vermoed ik. Toch is het voor jou ook niet altijd makkelijk geweest, Pien. Ik vind het bewonderenswaardig hoe je je altijd professioneel en sterk opstelt, terwijl je ook naast je functie veel dingen op hebt gepakt. Ik vind het mooi om te zien hoe je je ontwikkeld hebt dit jaar. We zetten het binnenkort maar weer een keer op een zuipen met elkaar! Liefs, Tim

10. Round of questions

Koen Oude Avenhuis: Are there any general questions for the EBF Board 2024-2025?

11. Closure

Koen Oude Avenhuis: Dear EBF Members, thank you for coming to the EBF's Half-yearly General Members' Meeting. The EBF Board would kindly like to invite you to have some drinks. I hereby close the Half-Yearly General Members Meeting.